

## PERSONALPOLICY

### Personalpolicy på Kronägg

Vår personalpolicy beskriver våra grundläggande värderingar och innehåller riktlinjer för hur vi ska bete oss mot varandra och mot våra kunder. Dessa riktlinjer ska samtliga medarbetare och chefer ta del av och implementera i det dagliga arbetet. När nya medarbetare börjar sin anställning i Kronägg ska de som en del av introduktionsprogrammet ta del av denna policy och dess riktlinjer. Det är viktigt att alla medarbetare är införstådda i Kronäggs värderingar och hur vi arbetar enligt dessa.

#### Grundläggande värderingar

En förutsättning för att vår verksamhet ska bedrivas på ett effektivt sätt, är att vi, både medarbetare, chefer och företagsledning, visar varandra ömsesidig respekt, lojalitet och förtroende. Oavsett befattning i organisationen har alla medarbetare ett lika värde. Det innebär att ingen individ varken medarbetare eller chef ska känna sig kränkt, trakasserad eller illa till mods på arbetsplatsen.

Detta förhållningssätt ska genomsyra alla våra processer både internt och externt. Det är lika viktigt att vi bemöter våra kunder och samarbetspartners med samma respekt som vi bemöter varandra internt. Vi strävar efter att alla som varit i kontakt med Kronägg ska ha en positiv upplevelse av oss, både som enskilda medarbetare och som företag. Detta oberoende av om det är kunder, leverantörer, konsumenter, arbetssökande eller andra individer och företag som kommer i kontakt med oss.

Vi vill att alla medarbetare som arbetar hos Kronägg ska kunna:

- förvänta sig delaktighet och ansvar
- känna stolthet över att tillhöra Kronägg
- förvänta sig respekt från sina medarbetare och chefer

#### Chefer och ledarskap

Våra ledare ska vara förebilder och stötta sina medarbetare genom att finnas till hands i det dagliga arbetet. De ska måna om medarbetarnas personliga utveckling och lita på deras förmåga. Alla medarbetare ska erbjudas möjlighet att utvecklas på det sätt som bäst gynnar var och en och därmed också Kronägg, i den mån den dagliga verksamheten tillåter. En förutsättning för detta är att Kronägg har goda ledare. Därför strävar vi ständigt efter att utveckla en hög chefs- och ledarkompetens för alla med chefsansvar. Detta för att behålla, respektive öka, den professionella chefskompetensen samt ge våra medarbetare det bästa stödet.

Som chef och ledare förväntas du:

- skapa en positiv och attraktiv arbetsmiljö
- aktivt arbeta mot uppsatta mål
- bygga upp och utveckla långsiktiga relationer, inom och utom Kronägg
- utveckla dina medarbetare
- utveckla dig själv som professionell chef och ledare

### **Personalmässiga mål**

Kronäggs framgång bygger på medarbetarnas kompetens.

Vi vill kunna:

- attrahera
- anställa
- behålla
- utveckla

personer, vars kompetens, potential och personliga egenskaper går i linje med Kronäggs grundläggande värderingar. Därför är det viktigt för oss att den personliga utvecklingen hos varje medarbetare är i fokus och prioriteras i den mån som verksamheten tillåter. Vi vill också utveckla varje medarbetare, som själv vill och som har potential att ta ett ökat ansvar som chef, eller i någon av våra specialistbefattningar.

Som medarbetare i Kronägg förväntas du:

- ta egna initiativ och ansvar för att dina arbetsuppgifter utförs på ett föredömligt sätt
- aktivt bidra till din egen utveckling
- dela med dig av dina kunskaper till andra på arbetsplatsen och i arbetsgruppen
- säga ifrån om trakasserier upptäcks
- bidra till ett trivsamt arbetsklimat fyllt med respekt, öppenhet och laganda

### **Personal som slutar sin anställning i Kronägg**

Oberoende av orsaken till att någon av våra anställda lämnar sin anställning hos oss, ska denne bemötas med respekt. Vår grundsyn är att personer, som går vidare i andra anställningar, är personer som vill utvecklas - kanske för att senare komma tillbaka till oss i en annan befattning. Samtliga inom Kronägg ska agera för att personen i fråga lämnar oss med en positiv syn på företaget.

Policyn antagen

Kronäggs Ledning

170213